

Số: 156 /KH- UBND

Điện Quan, ngày 30 tháng 7 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030” trên địa bàn xã Điện Quan

Thực hiện Quyết định số 315/QĐ-TTg ngày 17/4/2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030”; Kế hoạch số 306/KH-UBND ngày 26/7/2024 của UBND huyện Bảo Yên triển khai Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở trên địa bàn huyện Bảo Yên giai đoạn 2024-2030” (sau đây gọi là Đề án 315). Ủy ban nhân dân xã Điện Quan ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 315 giai đoạn 2024-2030 trên địa bàn xã Điện Quan như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai kịp thời, đầy đủ, thống nhất, đồng bộ, toàn diện và có hiệu quả Đề án 315, nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ hoà giải viên thực hiện công tác hoà giải ở cơ sở gắn với các nhiệm vụ chính trị, pháp lý, đáp ứng yêu cầu của công tác này trong tình hình mới.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Hòa giải ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành; tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả của công tác hoà giải ở cơ sở trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Xác định cụ thể nội dung công việc, thời gian hoàn thành, trách nhiệm chủ trì và phối hợp của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện Đề án; nâng cao trách nhiệm, tính chủ động của các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức trong việc tăng cường nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên.

- Kế thừa, phát huy kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục những hạn chế, bất cập trong quá trình thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019 - 2022” nhằm xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở có trình độ, kỹ năng hòa giải đáp ứng yêu cầu của công tác hoà giải ở cơ sở trong giai đoạn mới.

- Phát huy vai trò nòng cốt của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trong công tác hòa giải ở cơ sở; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa UBND xã với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức thành viên của Mặt trận; huy động các nguồn lực xã hội tham gia, hỗ trợ công tác hòa giải ở cơ sở.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt, triển khai Đề án 315 và các văn bản có liên quan

Triển khai tuyên truyền, phổ biến Quyết định số 315/QĐ-TTg ngày 17/4/2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030”; Kế hoạch số 306/KH-UBND ngày 26/7/2024 của UBND huyện Bảo Yên triển khai Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở trên địa bàn huyện Bảo Yên giai đoạn 2024-2030” và các văn bản quy phạm pháp luật về công tác hòa giải ở cơ sở tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn xã nhất là đội ngũ tham mưu thực hiện quản lý Nhà nước về hòa giải ở cơ sở và hòa giải viên ở cơ sở bằng nhiều hình thức, đa dạng, phong phú, phù hợp với tình hình đặc điểm của địa phương.

- *Chủ trì:* Công chức Tư pháp – Hộ tịch;

- *Phối hợp:* Công chức Văn hóa; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã; các cơ quan, đơn vị tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Hàng năm.

2. Thực hiện chỉ đạo điểm

a) Nội dung hoạt động chỉ đạo điểm:

- Rà soát, đánh giá thực trạng năng lực, trình độ của đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở, tiến hành củng cố, kiện toàn tổ hòa giải, bầu bổ sung, thay thế hoà giải viên ở cơ sở, bảo đảm các tổ hòa giải đủ số lượng, thành phần, tiêu chuẩn đáp ứng nhu cầu của công tác hoà giải ở cơ sở.

- Hướng dẫn, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức công tác trong lĩnh vực pháp luật, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự ở cơ sở hỗ trợ cho tổ hoà giải ở cơ sở.

- Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về hoà giải ở cơ sở.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở (tổ chức các lớp tập huấn; cấp phát tài liệu; trao đổi kinh nghiệm...).

- Xây dựng mô hình “thôn điển hình về hoà giải ở cơ sở”.

- Hỗ trợ pháp lý, kỹ năng thực hiện hòa giải các vụ việc phức tạp, tranh chấp tài sản có giá trị lớn và các vi phạm pháp luật thuộc trường hợp được hòa giải ở cơ sở; hướng dẫn, hỗ trợ thực hiện thủ tục đề nghị Tòa án nhân dân huyện công nhận kết quả hòa giải thành theo quy định của pháp luật tố tụng dân sự.

- Huy động nguồn lực xã hội hỗ trợ việc nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- Đánh giá hiệu quả công tác chỉ đạo điểm; biểu dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân, hoà giải viên ở cơ sở có đóng góp tích cực, hiệu quả trong công tác.

b) Lựa chọn thôn thực hiện chỉ đạo điểm:

Thôn bản thực hiện chỉ đạo điểm tại mục 2a: Bản 1

- *Chủ trì:* Ủy ban nhân dân xã

- *Tham mưu*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch.
- *Phối hợp*: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã;
- *Thời gian thực hiện*: Năm 2024 - 2026.

c) Tổng kết, rút kinh nghiệm; phổ biến, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở.

- *Chủ trì*: Ủy ban nhân xã.
- *Phối hợp*: Các cơ quan, tổ chức có liên quan.
- *Thời gian thực hiện*: Năm 2027 - 2030.

3. Xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở có đủ tiêu chuẩn, năng lực đáp ứng yêu cầu của công tác hoà giải ở cơ sở

a) rà soát, đánh giá, kiện toàn tổ hòa giải, bảo đảm các tổ hòa giải đủ số lượng, thành phần, tiêu chuẩn theo quy định của Luật Hoà giải ở cơ sở; huy động lực lượng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự ở cơ sở làm hòa giải viên ở cơ sở.

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp.
- *Phối hợp*: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã; và các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.
- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm.

b) Tổ chức khảo sát, đánh giá năng lực, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở.

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch.
- *Phối hợp*: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.
- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm.

c) Biên soạn, phát hành các tài liệu bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng hòa giải cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch.
- *Cơ quan phối hợp*: UBND các xã, thị trấn; các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.
- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm.

4. Nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách pháp luật nhằm nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở

a) Rà soát quy định của Luật Hòa giải ở cơ sở và văn bản hướng dẫn thi hành, các văn bản khác có liên quan đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định về cơ chế, chính sách phù hợp đối với hoà giải viên ở cơ sở.

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch thực hiện theo chỉ đạo, hướng dẫn của Phòng, Sở Tư pháp và Bộ Tư pháp.

- *Phối hợp*: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã; và các cơ quan, đơn vị tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: Năm 2025 - 2026.

b) Bố trí kinh phí bảo đảm thực hiện các nội dung chi, mức chi cho công tác hòa giải ở cơ sở theo quy định pháp luật.

- *Chủ trì*: Công chức Tài chính - Kế toán;

- *Phối hợp*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch; các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm.

5. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác hoà giải ở cơ sở

a) Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về vai trò, ý nghĩa, kết quả công tác hoà giải ở cơ sở; gương hoà giải viên giỏi; các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác này; truyền thông về các quy định pháp luật, kỹ năng, phương pháp nhằm nâng cao năng lực đội ngũ hoà giải viên ở cơ sở.

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp

- *Phối hợp*: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã; Công chức Văn hoá và các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm.

b) Số hóa và đăng tải các tài liệu tập huấn, bồi dưỡng, các ấn phẩm khác về hoà giải viên ở cơ sở trên Cổng thông tin điện tử, Trang thông tin điện tử xã và trên mạng xã hội.

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch.

- *Phối hợp*: Công chức Văn hoá và các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm.

6. Tổ chức hội nghị chia sẻ kinh nghiệm, tháo gỡ vướng mắc, vấn đề mới phát sinh trong công tác hòa giải ở cơ sở; tổ chức hội thi hòa giải viên giỏi.

a) Tổ chức hội nghị chia sẻ kinh nghiệm, tháo gỡ vướng mắc, vấn đề mới phát sinh trong công tác hòa giải ở cơ sở:

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp.

- *Phối hợp*: Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp; các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện*: Hàng năm

b) Tổ chức hội thi hòa giải viên giỏi:

- *Chủ trì*: Công chức Tư pháp – Hộ tịch tham mưu UBND xã.

- *Phối hợp*: Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp; các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Tối thiểu 5 năm 1 lần

7. Sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án, tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng hòa giải viên, tổ chức, cá nhân có đóng góp tích cực trong thực hiện Đề án.

a) Sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án

- *Chủ trì:* Công chức Tư pháp – Hộ tịch tham mưu UBND xã

- *Phối hợp:* Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp; các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:*

+ *Sơ kết:* Năm 2026.

+ *Tổng kết:* Năm 2030.

b) Thực hiện tôn vinh, khen thưởng kịp thời hòa giải viên và các tổ chức, cá nhân có đóng góp tích cực, có nhiều đóng góp, thành tích xuất sắc trong thực hiện Đề án.

- *Chủ trì:* Ủy ban nhân dân các xã.

- *Phối hợp:* Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp; các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- *Thời gian thực hiện:* Hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phân công nhiệm vụ

a) Công chức Tư pháp: Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các cơ quan, tổ chức liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch; tham mưu Ủy ban nhân dân xã hướng dẫn, đôn đốc, giám sát; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Kế hoạch; sơ kết, tổng kết và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân xã, Phòng Tư pháp theo quy định.

b) Công chức Tài chính - Kế toán: Tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch.

c) Công chức Văn hoá: phát thanh tuyên truyền sâu, rộng về Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hoà giải viên giai đoạn 2024-2030” và Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 315, các quy định pháp luật về hòa giải ở cơ sở trên hệ thống đài truyền thanh của xã, hệ thống loa công cộng tại các thôn bản và trên trang fanpage của xã.

d) Công chức Văn phòng: Phối hợp với công chức Tư pháp – Hộ tịch hướng dẫn, và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong sơ kết, tổng kết Đề án.

đ) Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội xã: Hàng năm phối hợp với công chức Tư pháp – Hộ tịch xây dựng kế

hoạch, theo dõi, đôn đốc, giám sát, tổng kết việc thực hiện Đề án; tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Đề án; chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức thành viên ở xã, phối hợp với Ủy ban nhân dân xã tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án; tăng cường các hoạt động tuyên truyền về vai trò, ý nghĩa của công tác hòa giải ở cơ sở gắn với vận động, thuyết phục thành viên, hội viên và quần chúng Nhân dân giải quyết mâu thuẫn, tranh chấp, vi phạm pháp luật thông qua hòa giải ở cơ sở đảm bảo thượng tôn pháp luật.

2. Kinh phí thực hiện

Kinh phí triển khai thực hiện kế hoạch thực hiện Đề án theo phân cấp ngân sách hiện hành; các chương trình, đề án, dự án Trung ương, của tỉnh; các nguồn kinh phí huy động, tài trợ và nguồn hợp pháp khác (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch triển khai Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hoà giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030” trên địa bàn xã Điện Quan. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, thôn bản phản ánh kịp thời về Ủy ban nhân dân xã (qua công chức Tư pháp - Hộ tịch) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng Tư pháp;
- TT. Đảng ủy, HĐND, UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN và tổ chức thành viên xã;
- Cán bộ công chức xã;
- Trạm y tế, trường học trên địa bàn xã;
- Các thôn bản;
- Lưu: VT, TP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Văn Bậu